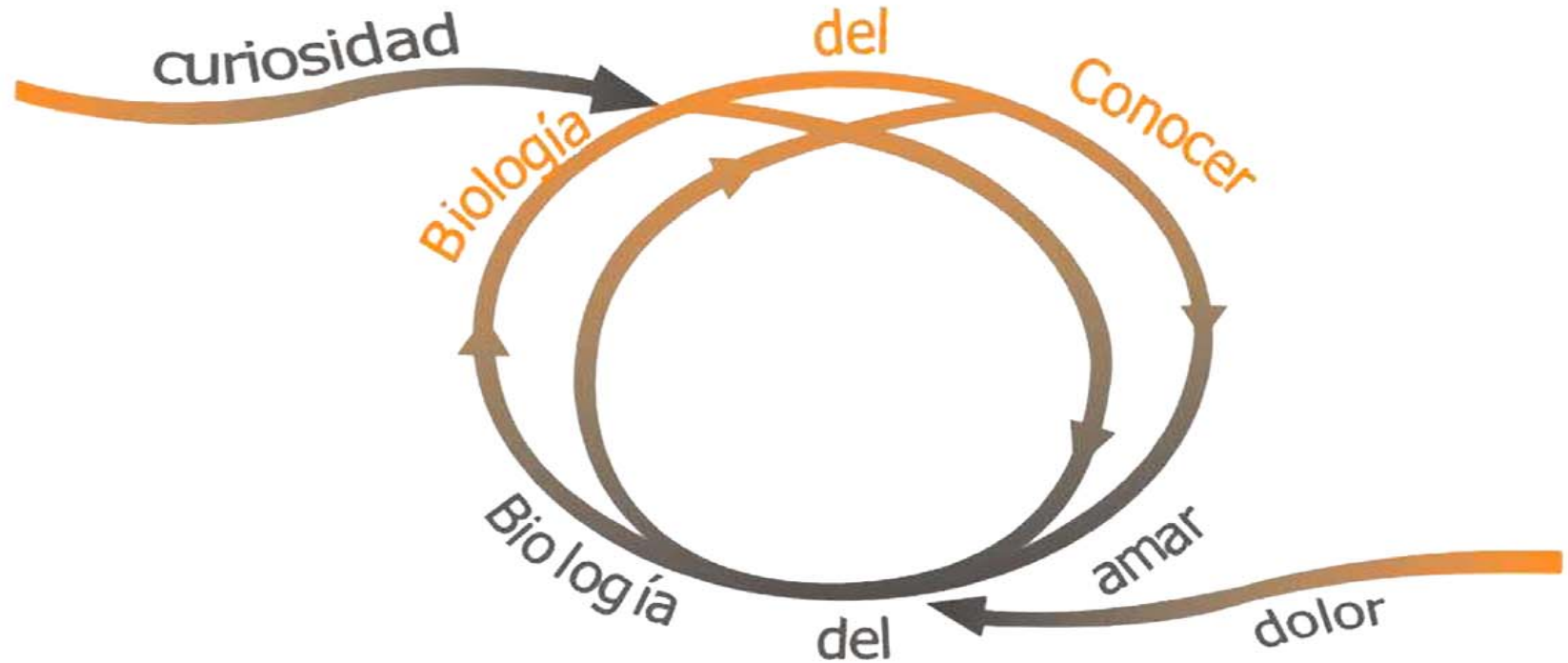


INSTITUTO DE FORMACION MATRIZTICA



MATRIZ BIOLOGICA DE LA EXISTENCIA HUMANA

HUMBERTO MATURANA ROMESIN - XIMENA DAVILA YAÑEZ

Generando un operar reflexivo en el ámbito organizacional



EntendimientoMatrízicoOrganizacional

¿Qué es EMO?

EMO forma parte del **Instituto Matrízico** (IM), institución académica esta última creada hace seis años con el propósito de dar formación en el entendimiento de la **biología del conocer** y la **biología del amar** a quienes se interesen en ampliar la comprensión de la clase de seres que somos como seres vivos y seres humanos



En este proceso el IM se ha constituido en un centro de observación y reflexión sobre lo humano que ha ampliado nuestra comprensión de la **antroposfera** o ámbito biológico que los seres humanos configuramos con nuestro vivir.



Tal vez nuestra principal observación en este proceso es que la ampliación de la comprensión de la clase de seres que somos los seres humanos genera bien-estar en el vivir individual y relacional en las comunidades u organizaciones, generando respeto, confianza, responsabilidad, libertad, creatividad e impecabilidad.




El **EMO** surge cuando nos damos cuenta de que hay personas que constituyen las empresas que a su vez también se han dado cuenta que se pueden beneficiar con la ampliación del entendimiento de lo humano en su operar interno y externo en esas organizaciones.



Con **EMO** hemos creado una entidad capaz de escuchar y actuar desde los deseos y propósitos que sostienen el proyecto común de cualquier organización en congruencia con el papel central de las personas que las conforman.





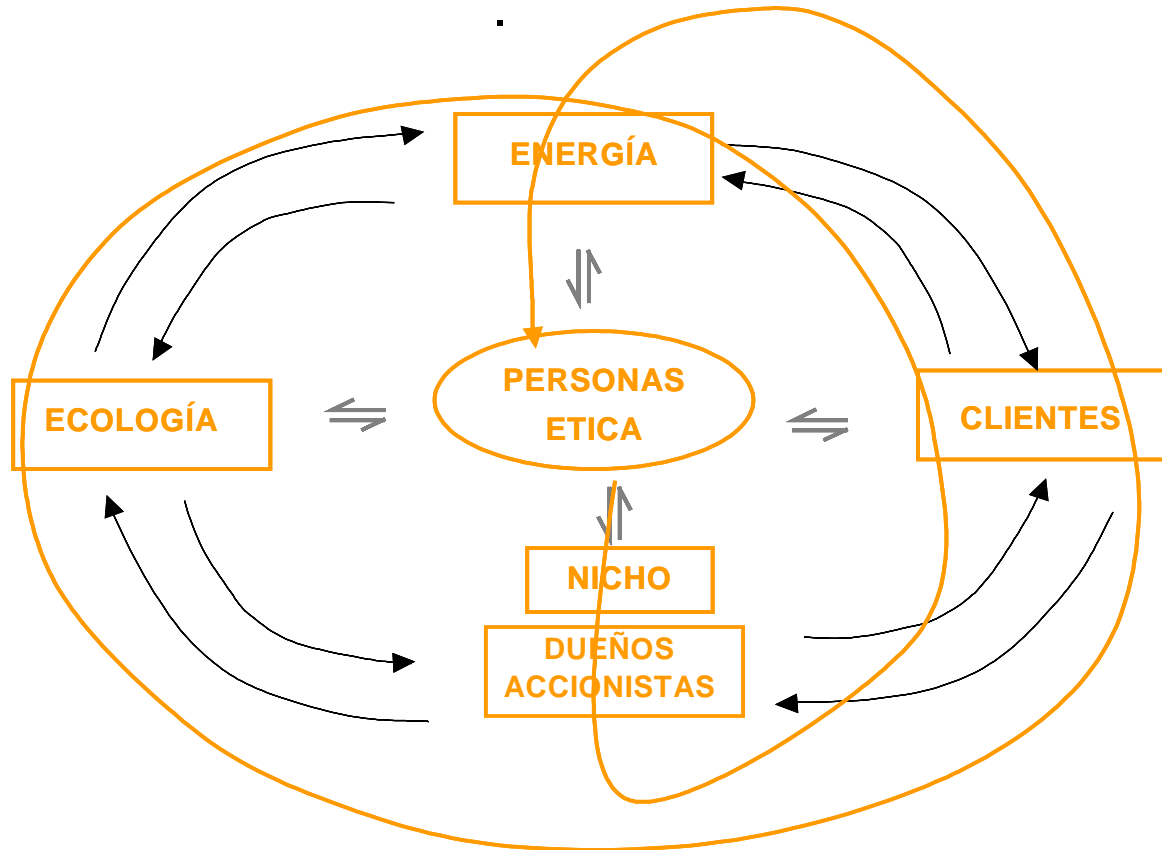
EMO trabaja en base al programa conceptual y operacional que hemos denominado **Ethical Scope**, con el propósito de contribuir a la ampliación o recuperación del bien-estar del vivir y convivir humano en las personas que laboran o pertenecen al entorno operacional de las organizaciones en la conservación de la calidad y seriedad del quehacer.

El propósito es generar en la comunidad de la empresa u organización una reflexión que amplíe la mirada sistémica del espacio relacional interno y externo de su operar, de modo que su quehacer conserve la calidad e impecabilidad deseada en sus productos y/o servicios a través de un habitar en el bien-estar y la colaboración.



Diagrama de la Visión-acción-ética smo

Ethical-scope Diagram



Las personas son centrales en el quehacer empresarial, no como recursos, no como capital intangible o tangible, sino que desde la conciencia de que todo lo que hacemos tiene sentido sólo si genera bien-estar en cada uno de nosotros, ...

... es por esto que quisiéramos que sea esta **visión-acción-ética** la guía fundamental de todo quehacer en las empresas.

Una guía que ...

...**expande** nuestra conducta creativa,

expande nuestra conducta inteligente,

expande nuestro ver y nuestro oír, y

expande el deseo de ser impecables en la
calidad de nuestro quehacer, cualquiera sea
éste.



Los seres humanos no queremos
estar donde no queremos estar,
no nos gusta obedecer, no nos
gusta vivir bajo exigencias, ...

sí nos gusta colaborar.



Si en un cierto ámbito de convivencia
hay

conocimiento, ...

entendimiento, ...

y acción efectiva a la mano, ...

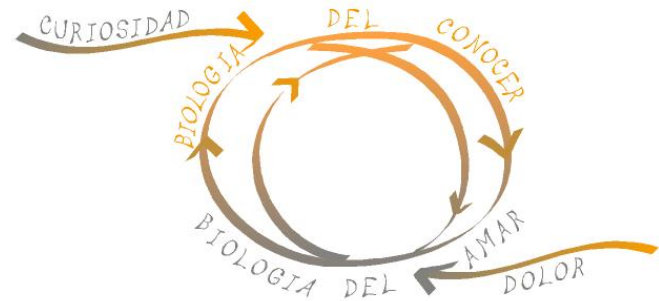
la sabiduría, la colaboración, y la
conductas sociales responsable en
ese ámbito de convivencia ...

surgen de manera espontánea.



emo
EntendimientoMatrízticoOrganizacional

INSTITUTO MATRIZTICO



www.matriztica.org

www.matriztica.org

Cristóbal Gaggero - crisobal@matriztica.org –
Fonos: 2056121/2059634; Fax: 2091592